

รายงานผลการบริหาร
และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก
อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก อำเภอตำบลดอนมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>๒.จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	-	-	-	-	✓	<p>๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก</p> <p>๒.จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือก</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>๑ มิถุนายน – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>
<p>๒.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเมื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง จำนวน ๙ อัตรา</p>	-	-	-	-	✓	<p>๑.จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ตำแหน่ง ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<p>๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคลัง และตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะเวลาที่อบต.จะดำเนินการสรรหาเอง</p>	-	-	-	-	✓	<p>๑.มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. นายจักรกฤษ เสราพรรม</p> <p>๒. นางสาวประกายแก้ว ปานปน</p> <p>๓. นางสาวเกษรา วิชาธร</p> <p>๒.ได้จัดส่งเอกสารร้องขอบัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีผู้มาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าว คือ นางสาวณัฐวรรณ ฝักบัว มาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</p>	<p>๑ เม.ย.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	✓	๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒.จัดทำประกาศการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ ๓.การประกาศผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ๖.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	-	-	-	-	✓	๑.ประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือกประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	-	-	-	✓	๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสูงขึ้น รายงานสาวสุจิตรา ชะอุ่ม ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	๓๘,๐๐๐	๓๑,๙๐๐	๖,๑๐๐	-	✓	เบิกค่าสวัสดิการต่าง ๆ ดังนี้ ๑.ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ	๑ ต.ค.๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
	๗๒,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	-	-	✓	๒.ค่าเล่าเรียนบุตร	

ปัญหา/อุปสรรค

- มีข้อจำกัดในระยะเวลาที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ไม่สามารถเปิดกรอบได้ทันทีที่ต้องรอ คณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดประชุมพิจารณาก่อน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือกให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลของเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๑
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. วิชาการ	๙
๓. ทั่วไป	๖
๔. ลูกจ้างประจำ	๓
๕. พนักงานจ้าง	๓๓
รวม	๕๖

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๔๘
๒.หลักสูตร e-Learning	๐
รวม	๔๘